



DET VIRKSOMME MENNESKE

ET KOMPETENCELØFT I
BESKÆFTIGELSESSINDSATSEN

SUPER
VISIONS
HUSET

i samarbejde med
Væksthusets Forskningscenter



ET FÆLLES KOMPETENCELØFT

“Det virksomme menneske” er et modulopbygget kompetenceudviklingsforløb for beskæftigelsesfaglige indsatser med afsæt i et undervisnings- og udviklingsforløb for ledelse og medarbejdere i Jobcentre, beskæftigelsesindsatser og -projekter.

DVM er et velafprøvet praksisorienteret udviklingsforløb som hjælper med at opdatere beskæftigelsesindsatsen med de mest virksomme metoder vi kender i dag.

Forløbet styrker arbejdet med kommunernes arbejdsmarkedsindsatser og sikre forankring i den nyeste viden på området.

Den beskæftigelsesfaglige medarbejder opkvalificeres på centrale punkter og der tilføres relevant viden, samtidig med at organisationens samlede beskæftigelsesfaglighed styrkes med et fælles sprog, en fælles identitet og en fælles sparringskultur, som kan leve videre efter endt forløb.

Forløbet er udviklet i samarbejde mellem Væksthusets Forskningscenter og Supervisionshuset i 2016/2017.

Læs mere om DVM på de næste sider.

FORMÅL

Formålet er klart, nemlig at ledere og medarbejdere bliver opdateret på de mest virksomme metoder. De beskæftigelsesfaglige medarbejdere lærer at anvende metoderne i praksis med henblik på at hjælpe borgerne bedst og hurtigst muligt tilbage i arbejde.

Det velafprøvede praksisorienterede udviklingsforløb om beskæftigelsesfaglighed har til formål at styrke arbejdet med kommunernes arbejdsmarkedsindsatser og sikre forankring i nyeste viden på området.

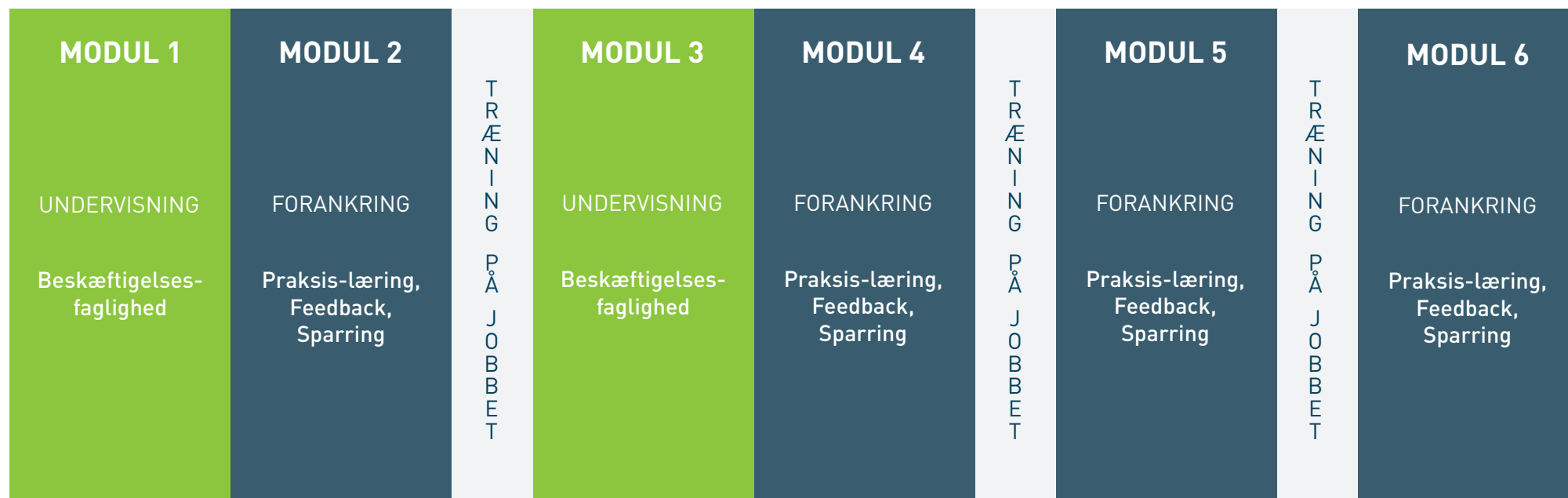
INDHOLD

Væksthusets Forskningscenter sætter fokus på beskæftigelsesfagligheden. På grundlag af den nyeste forskning giver de nogle kvalificerede bud på faglige principper på indsatsen. Det handler bl.a. om meningskabelse i samarbejde med den enkelte samt at arbejde på et fundament af tro, håb og retning i forhold til en plads på arbejdsmarkedet for den enkelte borger.

Dette stiller krav til tankesættet, arbejdsmetoderne og den indstilling, som man arbejder ud fra i mødet med borgeren. Udviklingsforløbets indhold har afsæt i læring af feedbackmetoder og etablering af en sparringskultur som igen så giver afsæt til at få den fælles viden til at leve i praksis.



FORLØBETS OPBYGNING



⦿ **Grønne moduler:** 3-timers undervisningsmodul for store grupper, op til ca. 30 deltagere

⦿ **Blå moduler:** 3 timers proces- og træningsorienterede workshops med ca. 12 deltagere

⦿ Træning på jobbet imellem modulerne strækker sig over ca. 1 måned

⦿ Forløbets samlede varighed: 3 – 4 måneder



FORLØBET

Modulerne omkring beskæftigelsesfaglighed baserer sig på forskning fra Væksthusets Forskningscenter og den udviklede "tjekliste for beskæftigelsesfaglighed". Supervisionshuset står for at implementere og træne den tilegnede viden gennem praksisorienteret samtaletræning, feedback og supervision.

Forløbet er opbygget i moduler med henholdsvis teoretisk og praktisk indhold. Deltagerne træner de nye færdigheder mellem modulerne ved afgrænsede og let tilgængelige praksisøvelser på deres arbejdsplads.

MÅLGRUPPE

Udviklingsforløbet henvender sig til organisationer der arbejder med kommunernes beskæftigelsesindsatser, enten internt eller eksternt. Deltagerne er beskæftigelsesfaglige medarbejdere, herunder socialrådgivere, job-/virksomhedskonsulenter, mentorer, værkstedspersonale, psykologfaglige medarbejdere m.fl.

Vi anbefaler, at ledelsen indtager en aktiv rolle i forløbet for at understøtte og fastholde opkvalificeringen af medarbejdergrupperne. Forløbet skræddersys til den enkelte organisation.

FRA FORSKNING TIL PRAKSIS

Dette helt nye koncept er bygget op på forskningsmæssigt veldokumenteret viden om beskæftigelses- og arbejdsmarkedsindsatser. Alle de elementer, der indgår i forløbet er valideret af nogle af de dygtigste arbejdsmarkedsforskere i Danmark. Forskerne har trukket på BIP-projektet, relevante studier samt kontrollerede forsøg, som alle opfylder en høj forskningsstandard.

Der kan være langt fra forskningsresultater til daglig praksis, og derfor lægges hovedvægten i forløbet på, hvordan vi kan få den forskningsbaserede viden omsat til en anvendelig, menings- og effektiv praksis, og hvordan vi kan give liv og indhold til en beskæftigelsesfaglighed, hvis fornemste opgave er at skabe forandring i menneskers liv i retning mod arbejdsmarkedet.

For at høre nærmere, kontakt vores direktør i Supervisionshuset Jens Bregengaard på tlf. 20 70 50 01 eller på mail: jens@supervisionshuset.dk.



Væksthushets Forskningscenter arbejder med at kvalificere beskæftigelsesindsatsen for udsatte ledige. Forskningscentret arbejder med at skaffe viden, som kan hjælpe blandt andet beskæftigelsesmedarbejdere med at få udsatte ledige ind på arbejdsmarkedet. Formålet er at bidrage positivt til udviklingen af beskæftigelsesindsatsen gennem forskning, formidling og udvikling af nye redskaber og metoder.

Supervisionshuset er en virksomhed, som arbejder med at udvikle medarbejdere, ledere og organisationer indenfor arbejdsmarkedsområdet og i socialt og pædagogisk arbejde. Vi arbejder individuelt og i grupper med at udvikle det professionelle, faglige og menneskelige overskud, som er så afgørende for kvalitet, sammenhæng og trivsel i arbejdet.

supervisionshuset.dk

Supervisionshuset • Ole Suhrs Gade 13 • 1354 København K • Tlf: 88 93 00 01